

新卒採用（2014年4月入社対象）に関するアンケート調査結果

2014年9月29日

一般社団法人 日本経済団体連合会

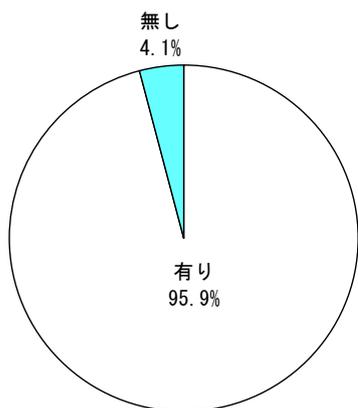
調査対象	(一社)日本経済団体連合会 企業会員のうち1,310社を対象
調査時期	2014年7月
回答状況	660社(回答率50.4%)

回答状況（業種・企業規模）

	総計	99人以下	100～ 299人	300～ 499人	500～ 999人	1000～ 2999人	3000～ 4999人	5000人 以上	無記入
規模計	660	16	34	35	91	222	96	158	8
製造業	296	1	10	14	41	103	48	77	2
非製造業	359	15	24	21	50	119	48	81	1
鉱業	3	0	0	0	1	2	0	0	0
建設業	51	1	0	3	6	21	9	11	0
電気・ガス・水道業	19	0	0	0	4	4	2	9	0
運輸・通信業	35	1	5	0	3	12	5	9	0
卸・小売・飲食業	64	2	5	6	13	11	12	15	0
金融・保険業	74	1	2	1	5	37	10	17	1
不動産業	12	1	2	0	3	5	1	0	0
サービス業	45	2	5	4	7	12	5	10	0
情報関連業	38	2	3	3	7	12	3	8	0
その他	18	5	2	4	1	3	1	2	0
無記入	5	0	0	0	0	0	0	0	5

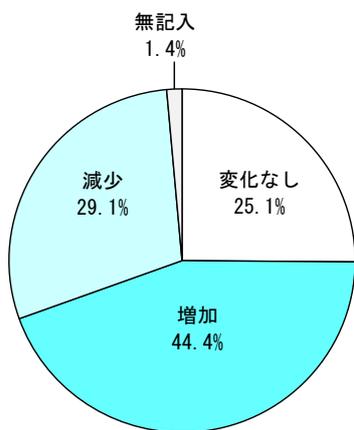
< I > 2014年4月入社対象の新卒採用選考活動について

1. 2014年4月入社の新卒採用の有無



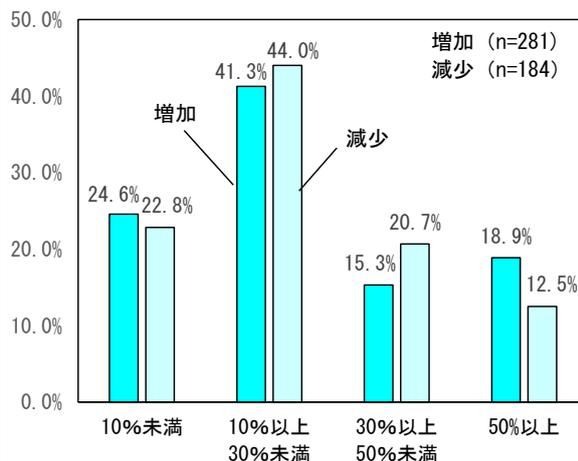
(n=660)

2. 前年(2013年4月)入社の新卒採用と比べた増減



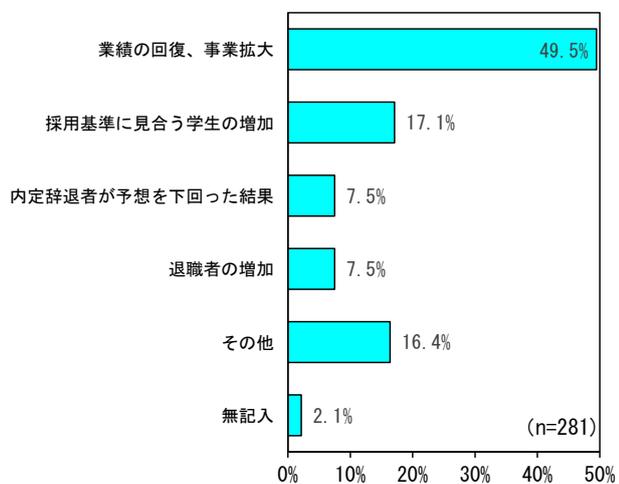
(n=633)

増減率(対前年比)



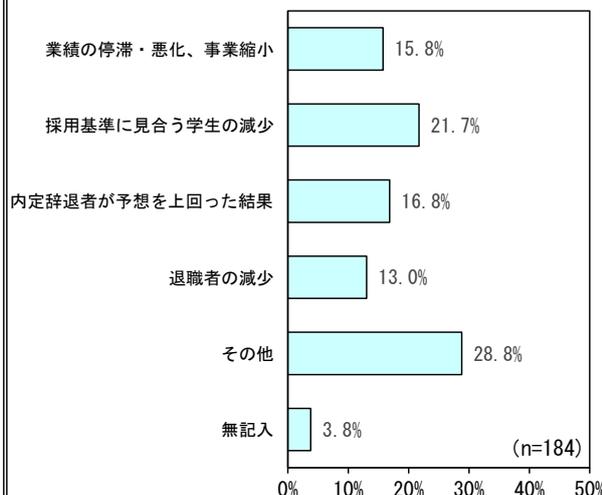
3. 前年入社の新卒採用と比べて採用人数が「増加」または「減少」した最大の理由

増加した理由



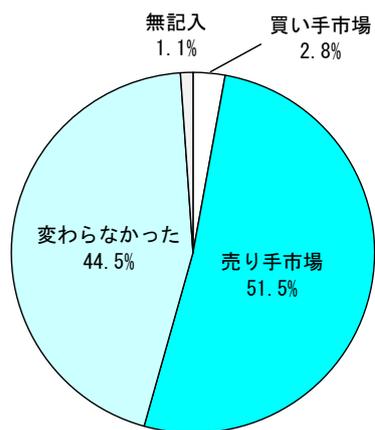
(n=281)

減少した理由



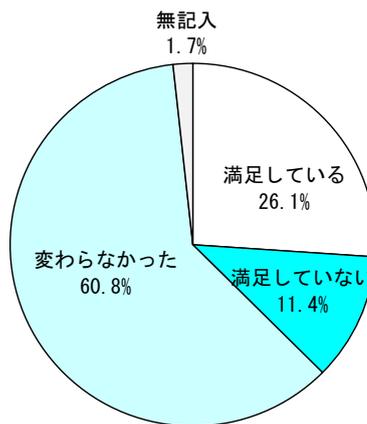
(n=184)

4. 就職採用市場に関する評価



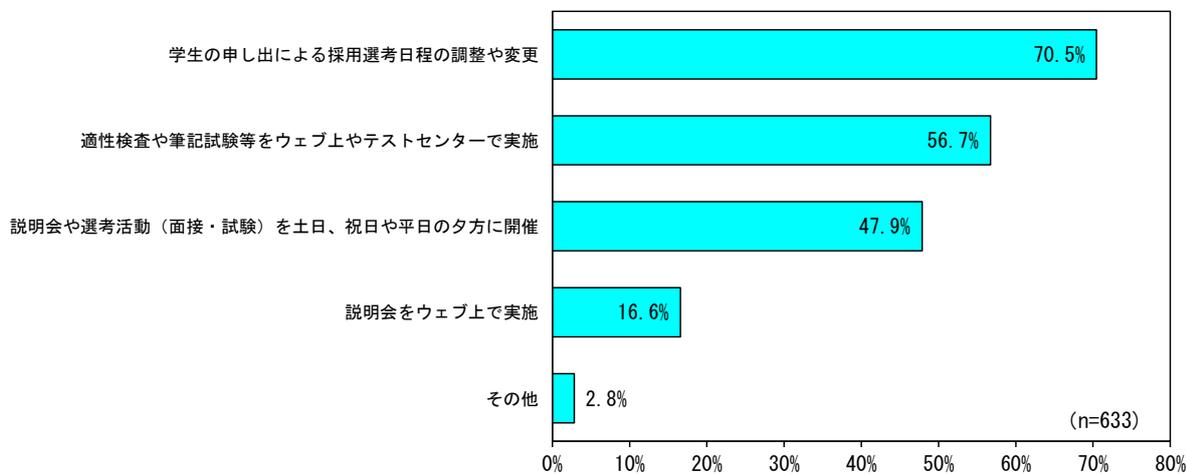
(n=633)

5. 採用した学生に対する満足度（前年との比較）



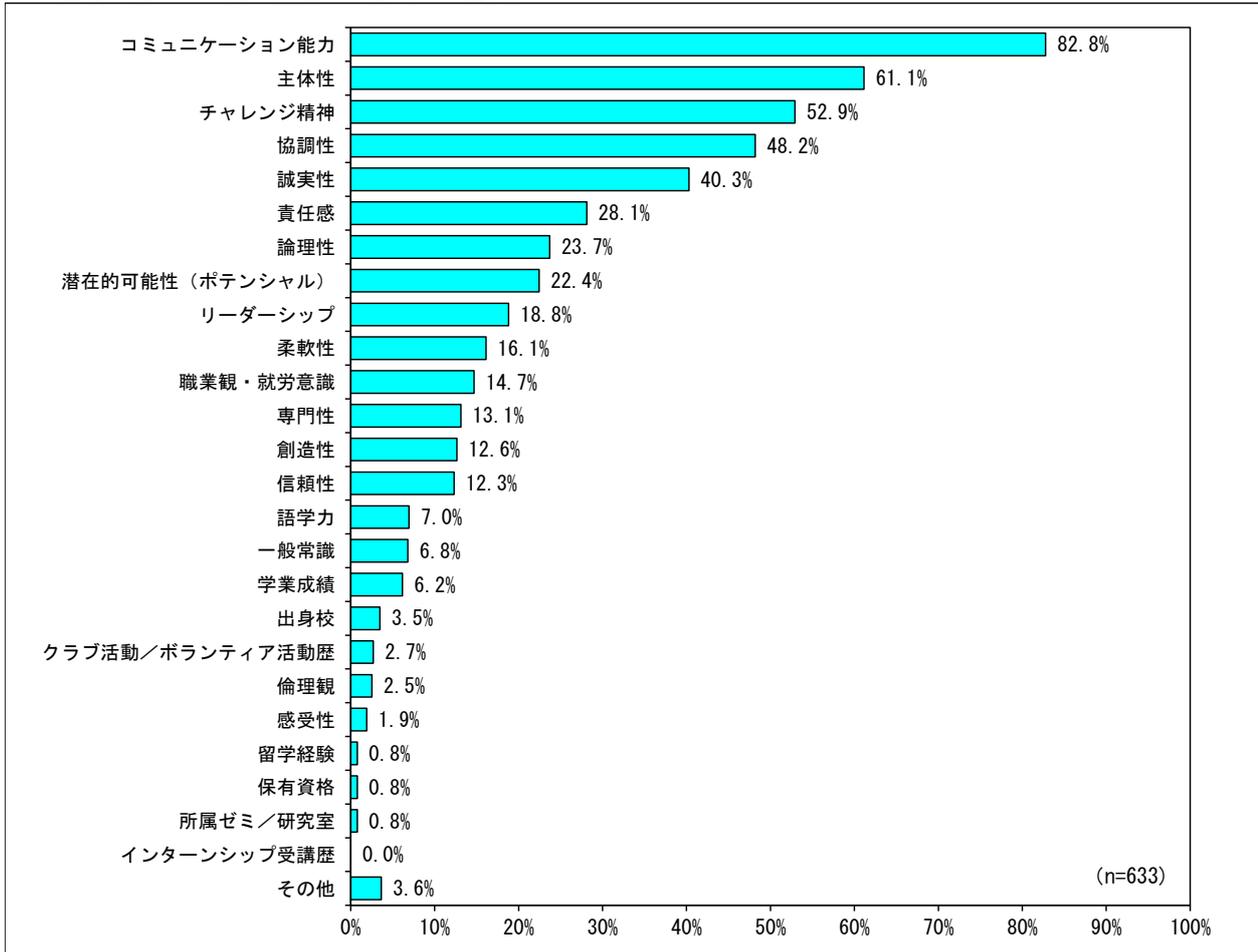
(n=633)

6. 学事日程の尊重への対応策（複数回答）



(n=633)

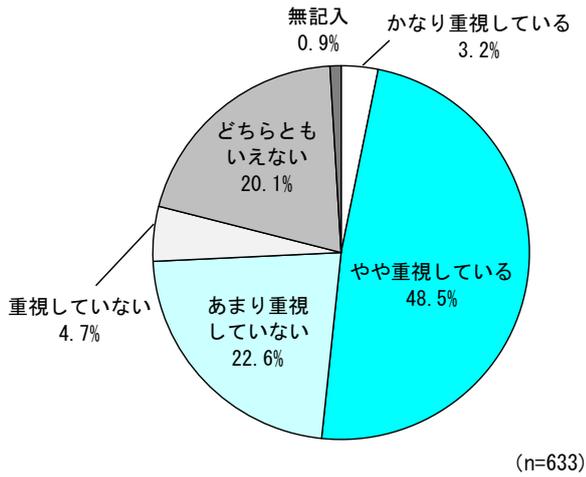
7. 選考にあたって特に重視した点（5つ選択）



《2013年4月入社との比較》			今回調査	前回調査	増減
1	(1)	コミュニケーション能力	82.8%	86.6%	▲3.8
2	(2)	主体性	61.1%	64.9%	▲3.8
3	(3)	チャレンジ精神	52.9%	54.8%	▲1.9
4	(4)	協調性	48.2%	51.8%	▲3.6
5	(5)	誠実性	40.3%	41.0%	▲0.7
6	(6)	責任感	28.1%	27.6%	0.5
7	(8)	論理性	23.7%	19.9%	3.8
8	(7)	潜在的可能性（ポテンシャル）	22.4%	21.3%	1.1
9	(9)	リーダーシップ	18.8%	17.7%	1.1
10	(11)	柔軟性	16.1%	15.4%	0.7
11	(10)	職業観・就労意識	14.7%	16.1%	▲1.4
12	(14)	専門性	13.1%	10.8%	2.3
13	(12)	創造性	12.6%	13.8%	▲1.2
14	(13)	信頼性	12.3%	11.6%	0.7
15	(16)	語学力	7.0%	5.7%	1.3
16	(15)	一般常識	6.8%	7.2%	▲0.4
17	(17)	学業成績	6.2%	5.7%	0.5
18	(18)	出身校	3.5%	3.0%	0.5
19	(19)	クラブ活動／ボランティア活動歴	2.7%	2.5%	0.2
20	(20)	倫理観	2.5%	2.5%	0.0
21	(21)	感受性	1.9%	1.4%	0.5
22	(22)	留学経験	0.8%	0.7%	0.1
23	(23)	保有資格	0.8%	0.7%	0.1
24	(24)	所属ゼミ／研究室	0.8%	0.5%	0.3
25	(25)	インターンシップ受講歴	0.0%	0.0%	0.0
		その他	3.6%	4.7%	▲1.1

()内は2013年4月入社の場合の順位

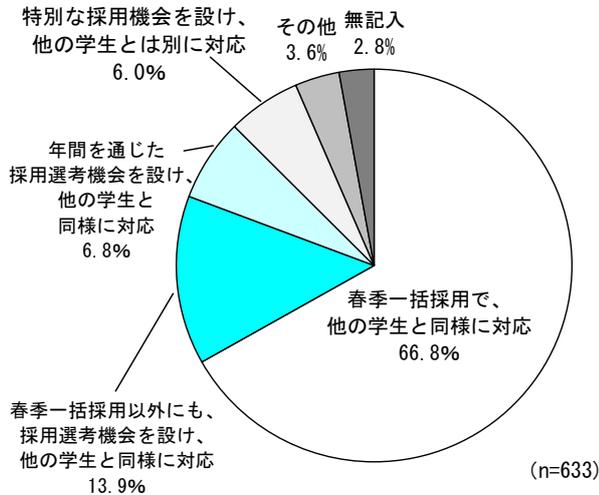
8. 選考における学業成績の重視



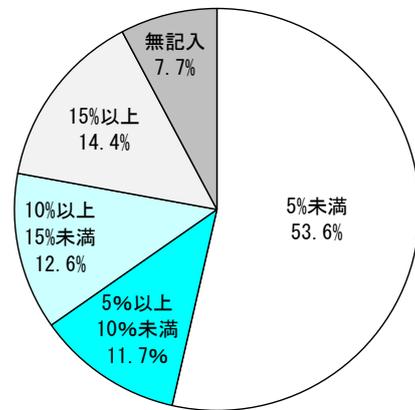
9. グローバル採用への対応

(1) 海外留学経験者への対応状況

(1-a) 海外留学経験者の採用

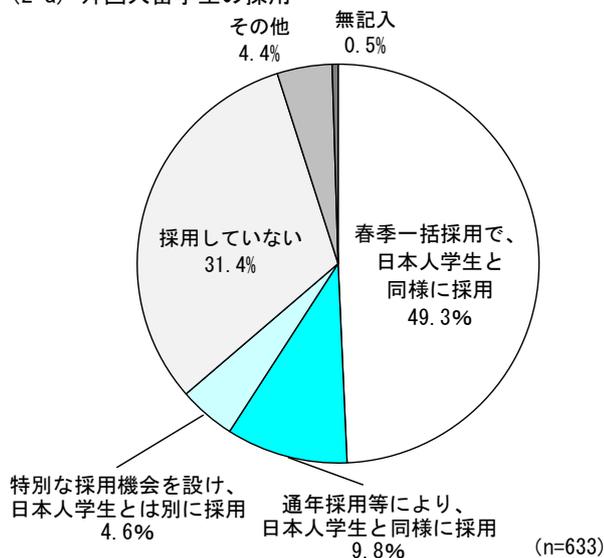


(1-b) 年間の新卒採用者全体に占める海外留学経験者の比率 (2014年入社実績)

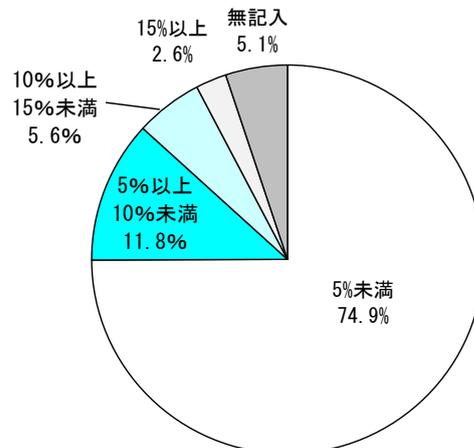


(2) 外国人留学生への対応状況

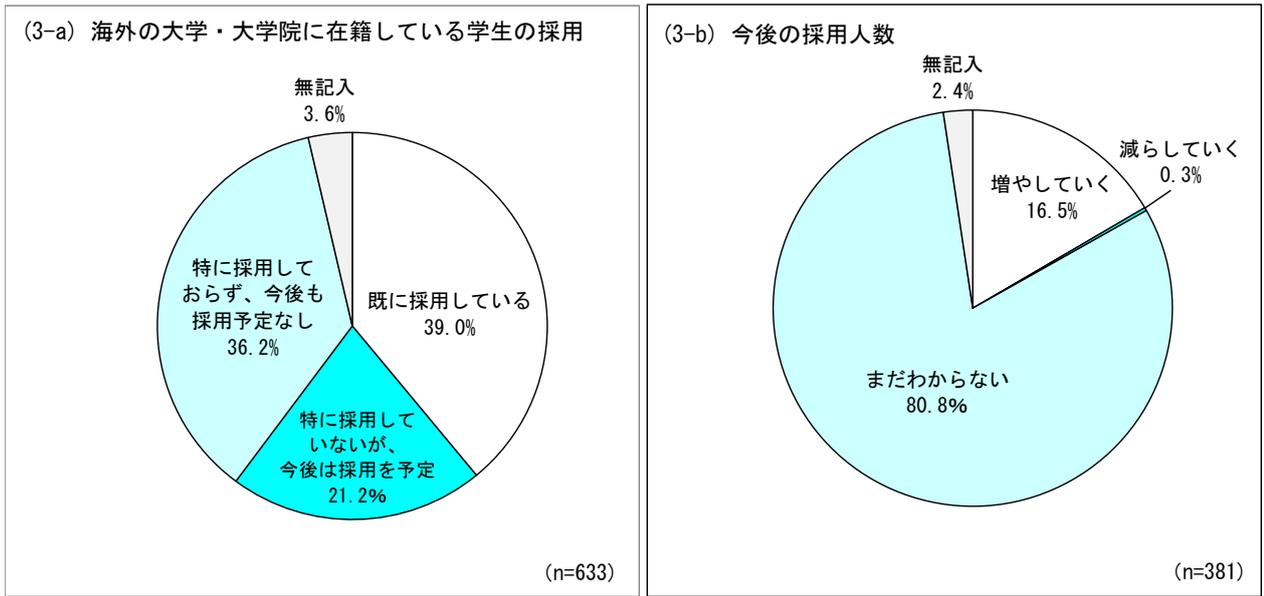
(2-a) 外国人留学生の採用



(2-b) 年間の新卒採用者全体に占める外国人留学生の比率 (2014年入社実績)

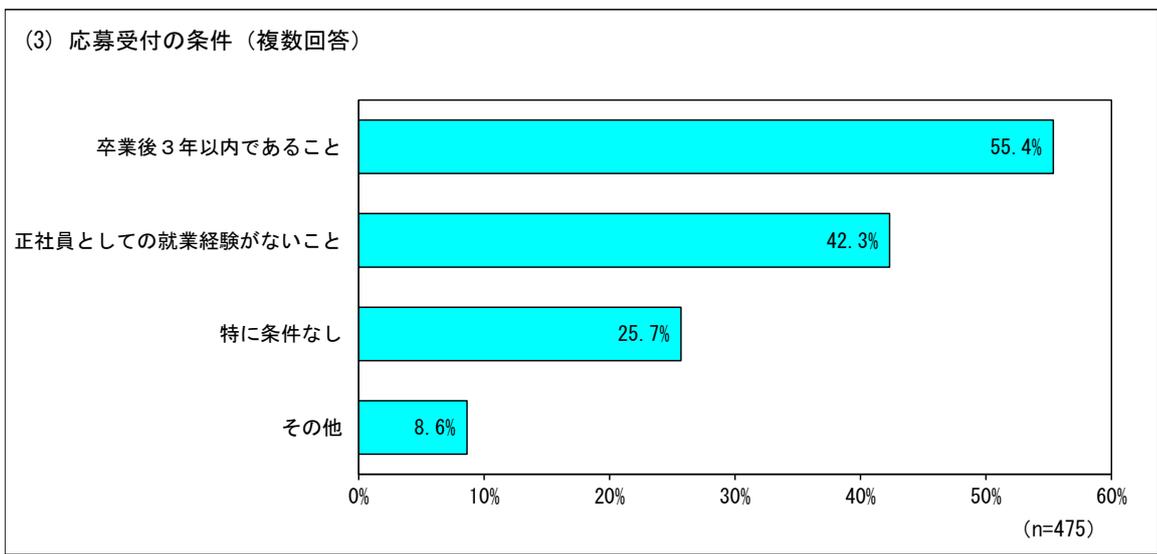
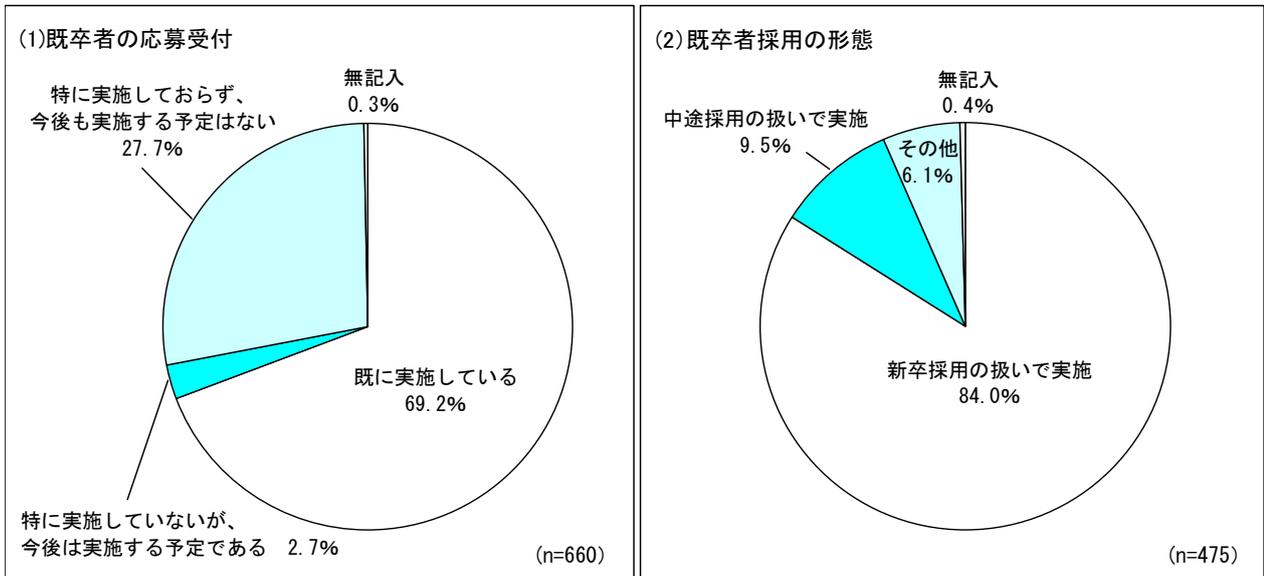


(3) 海外の大学・大学院に在籍している学生への対応状況

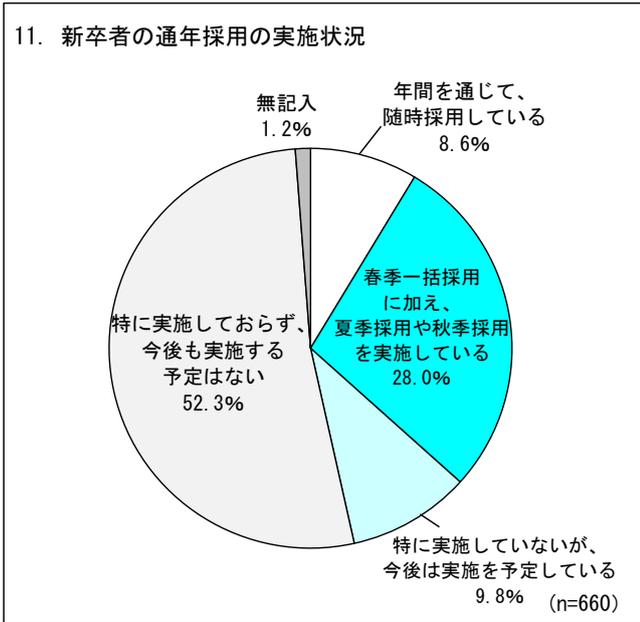


< II > 既卒者採用と通年採用について

10. 既卒者の採用



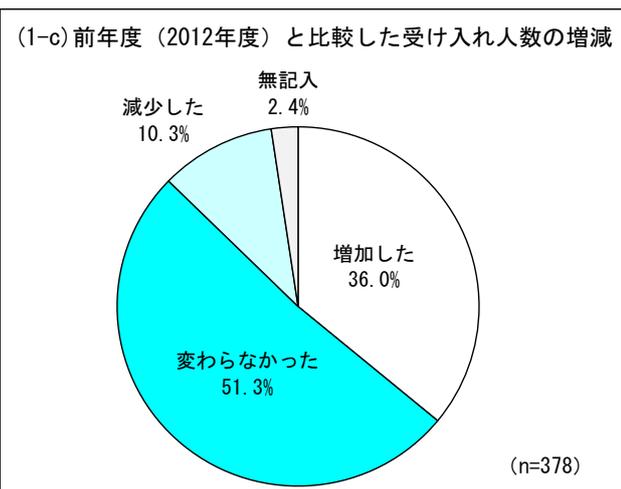
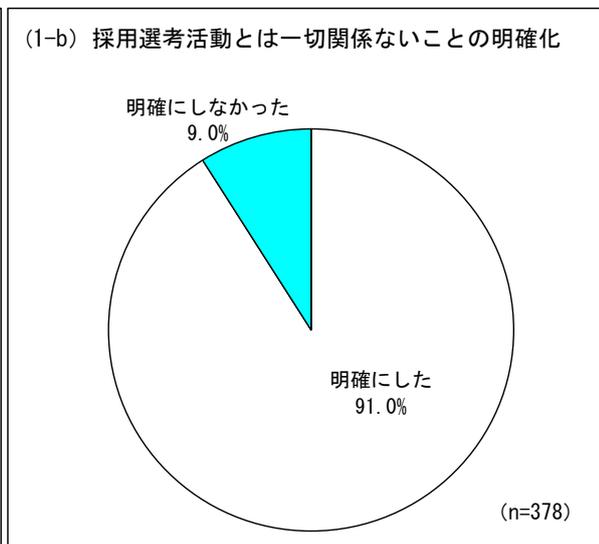
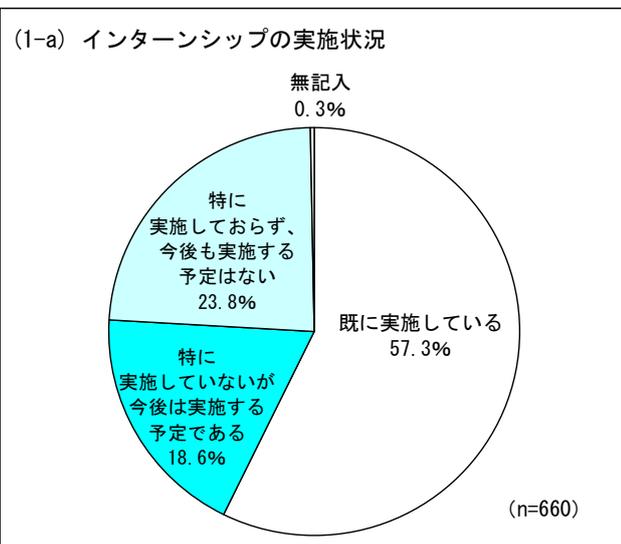
1.1. 新卒者の通年採用



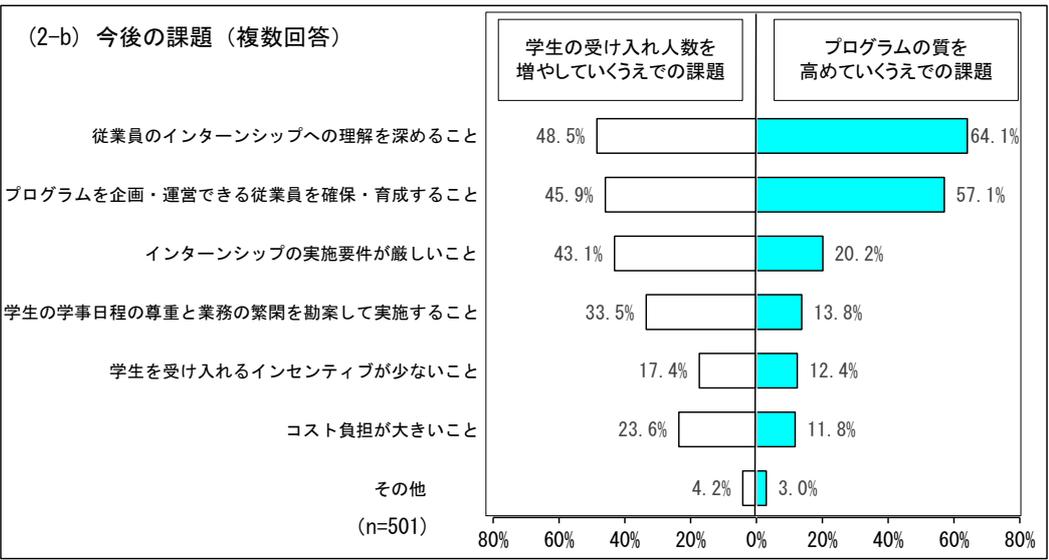
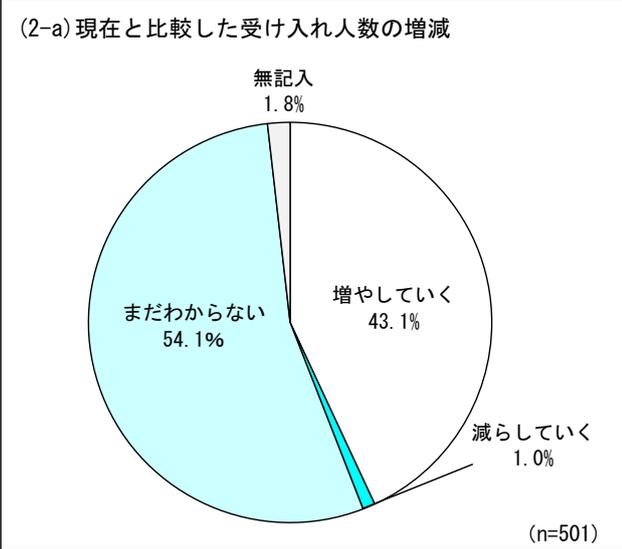
<Ⅲ> インターンシップと学内セミナーについて

1.2. インターンシップの実施

(1) インターンシップの実施状況

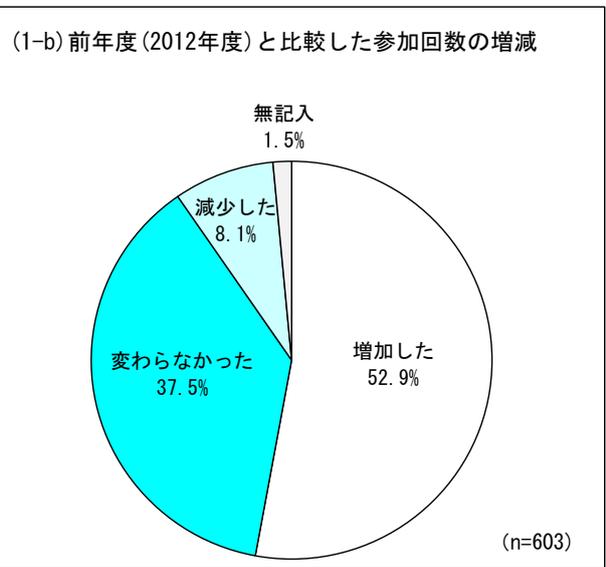
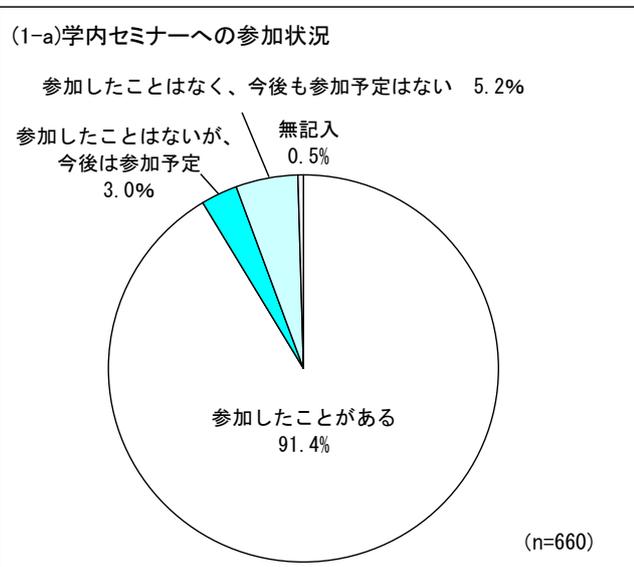


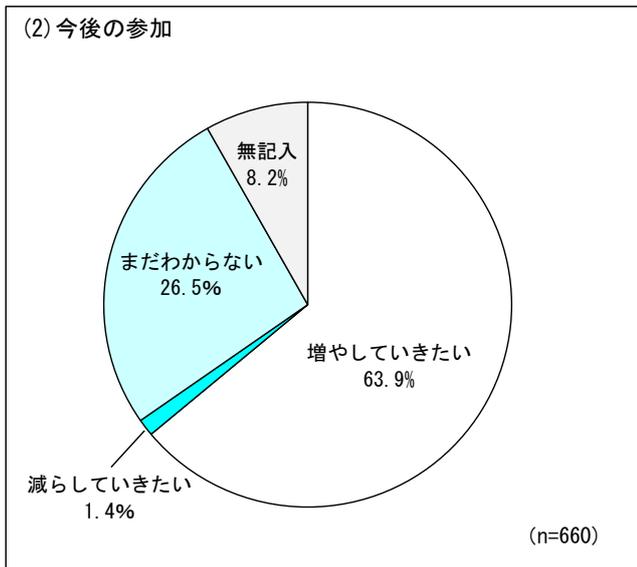
(2) 今後、実施を予定しているインターンシップ



1.3. 大学が実施する学内セミナーへの参加

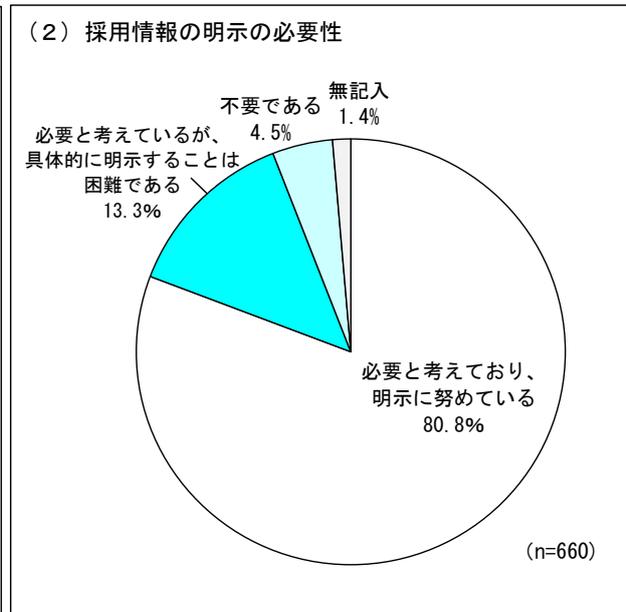
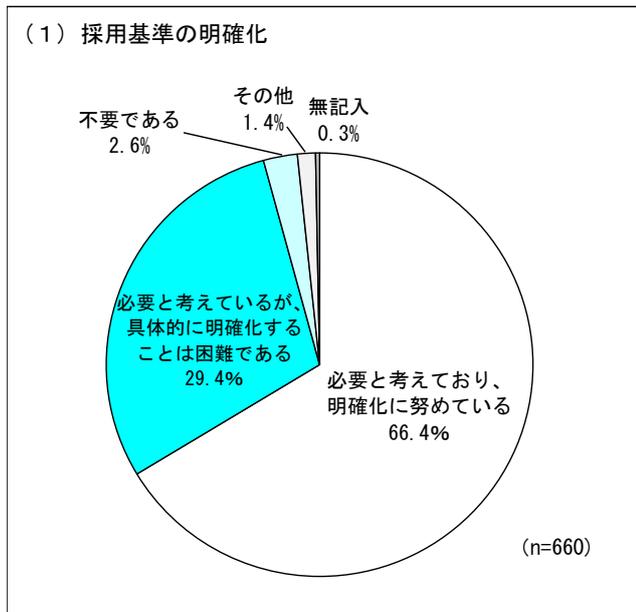
(1) 学内セミナーへの参加状況





<IV>その他

1.4. 企業側の採用基準の明確化と採用情報の明示



以上